

e-DORADCA podatkowy

TEMAT NUMERU

Koronawirus
w firmie

PODATKI

Ulga na dzieci
w PIT za 2019 rok

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Praca zdalna
w związku
z koronawirusem

WYWIAD

Wywiad z Wiceprezesem
Sieci Badawczej
Łukasiewicz



Alleluja!

elektroniczny serwis klientów kancelarii

BIURO RACHUNKOWE



mgr Izabela Bacía
Doradca podatkowy nr wpisu 11395



*Zdrowych, Pogodnych Świąt Wielkanocnych,
przepętnionych wiarą, nadzieją i miłością;
radosnego, wiosennego nastroju,
serdecznych spotkań w gronie bliskich
oraz wesołego „Alleluja”
życzy Twój Doradca Podatkowy*

W bieżącym numerze przedstawiono różne interesujące aktualnie podatników sprawy bieżące, m.in. rozwiązania prawne związane z epidemią koronawirusa. Wskazano także niektóre z kwestii związanych z rozliczeniem PIT za 2019 rok, tj. tzw. ulgę prorodziną.

Twój doradca podatkowy

BIURO RACHUNKOWE



mgr Izabela Bacia
Doradca podatkowy nr wpisu 11395

BIURO RACHUNKOWE SALDO

MGR IZABELA BACIA

DORADCA PODATKOWY NR WPISU 11395

ul. JANA III SOBIESKIEGO 146 • 42-580 WOJKOWICE

TEL. 32 769 49 27 • FAX. 327697936 • KOM. 509 461 345

sekretariat@biurosaldo.pl • www.biurosaldo.pl

NEWS

MF zaniechał poboru PIT od frankowiczów

Weszło w życie rozporządzenie Ministra Finansów w sprawie zaniechania poboru PIT od niektórych przychodów, związanych z kredytem mieszkaniowym udzielonym na cele mieszkaniowe. Chodzi m.in. o umorzone w 2019 r. kwoty wierzytelności z tytułu zabezpieczonych hipotecznie kredytów zaciągniętych na własne cele mieszkaniowe.

Wydanie rozporządzenia spowoduje, że objęte nim przychody – wykazane we wcześniej sporządzonych przez bank PIT-11 (podatnicy, którzy uzyskali taki przychody – otrzymali PIT-11 z banku) – nie będą podlegać opodatkowaniu. **Oznacza to, że nie należy ich wykazywać w zeznaniu podatkowym.**

Osoby, które już rozliczyły roczny PIT i uwzględniły te kwoty w rozliczeniu, powinny złożyć korektę. PIT-11 zostały już bowiem przez banki przekazane



do urzędów skarbowych i do podatników oraz uwzględnione w usłudze Twój e-PIT.

3 AKTUALNOŚCI

TEMAT NUMERU

6 Koronawirus w firmie

PODATKI

8 Ulga na dzieci w PIT za 2019 rok

PRAWO

10 Specustawa w sprawie koronawirusa

11 Walczymy z epidemią

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

12 Praca zdalna w związku z koronawirusem

14 Wytyczne dla placówek handlowych i usługowych

PSYCHOLOGIA

15 Pigułka optymizmu

KADRY I ZUS

16 Pakiet osłony dla firm

CIEKAWY ORZECZENIE

18 NSA w kwestii ulgi mieszkaniowej po stronie podatników

NEWS

19 Dodatkowy zasiłek opiekuńczy

WYWIAD

20 Nauka, która pracuje dla przedsiębiorczości

DORADCA RADZI

22 Zeznania PIT

NIEZBĘDNIK

23 Kwota zmniejszająca stosowana przy obliczaniu zaliczek na podatek w 2020 r.

PODATKI

MF O ZWOLNIENIU Z PIT I CIT DLA PRZEDSIĘBIORCÓW REALIZUJĄCYCH NOWE INWESTYCJE

Minister Finansów wydał 6 marca 2020 r. [objaśnienia](#) podatkowe dotyczące sposobu ustalania dochodu zwolnionego z opodatkowania podatkiem dochodowym, osiągniętego z działalności gospodarczej określonej w decyzji o wsparciu, o której mowa w ustawie z dnia 10 maja 2018 r. o wspieraniu nowych inwestycji.

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

MINISTERSTWO FINANSÓW Z POMOCĄ DLA MŚP

Minister Finansów podpisał [rozporządzenie](#) w sprawie udzielania przez Bank Gospodarstwa Krajowego gwarancji spłaty kredytów w formule pomocy de minimis dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich

przedsiębiorców (MŚP). Zmiana rozporządzenia Ministra Finansów pozwoli na objęcie gwarancjami do 80% kredytów. Ministerstwo Finansów zdecydowało o obniżeniu opłaty prowizyjnej od takich gwarancji z obecnego poziomu 0,5% do 0%.

Ministerstwo Finansów szacuje, że BGK wystawi w 2020 r. gwarancję de minimis na kwotę 9,5 mld zł.

OBRÓT PALIWAMI OPAŁOWYMI

Koniec okresu przejściowego dot. [obowiązku](#) rejestracji podmiotów pośredniczących (sprzedawcy) i podmiotów zużywających (nabywcy) paliwa opałowe – od 1 kwietnia 2020 r., aby sprzedać lub kupić paliwa do celów grzewczych, konieczne będzie złożenie zgłoszenia rejestracyjnego w zakresie podatku akcyzowego na formularzu AKC-RU.

AKTUALNOŚCI

Od 1 września 2019 r. wszystkie transakcje olejem opałowym przeznaczonym do celów opałowych muszą być rejestrowane w systemie SENT. Do końca marca 2020 r. trwał jednak okres przejściowy i można było stosować dotychczasowe regulacje, tzn. sprzedawać lub kupować paliwa do celów grzewczych bez konieczności składania zgłoszeń rejestracyjnych uproszczonych w zakresie podatku akcyzowego AKC-RU. Można było również pobierać i składać oświadczenia o przeznaczeniu tych paliw w postaci papierowej. **Po okresie przejściowym, tj. od 1 kwietnia br.,** możliwe będzie już tylko zgłoszenie elektroniczne na formularzu AKC-RU. Formularz ten umożliwia rejestrację zgłoszenia uproszczonego i jest dostępny na stronie podatki.gov.pl albo na stronie puesc.gov.pl. Służy on do informowania m.in. o posiadanych urządzeniach grzewczych, miejscu ich zainstalowania oraz planowanej ilości zużycia oleju opałowego.

Dodatkowo, dla osób fizycznych już zarejestrowanych poprzez stronę podatki.gov.pl, udostępniono usługę samodzielnego pobierania kodów transakcyjnych. Służą one potwierdzeniu odbioru dostawy paliw opałowych.

PRAWO

OBOWIĄZEK UZYSKANIA POZWOLENIA NA WYWÓZ POZA UE ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ

Od 15 marca wywóz poza Unię Europejską środków ochrony indywidualnej wymaga uzyskania pozwolenia. Dotyczy to takich przedmiotów jak okulary i przyłbice ochronne, osłony twarzy, sprzęt do ochrony ust i nosa, odzież ochronna, rękawice. Bez takiego pozwolenia wywóz jest zakazany.

Ograniczenie będzie obowiązywało przez 6 tygodni.

Termin rozpatrzenia wniosku nie przekracza 5 dni roboczych od daty dostarczenia właściwym organom wszystkich wymaganych informacji. W wyjątkowych

okolicznościach i z należyście uzasadnionych powodów okres ten może zostać przedłużony o kolejnych 5 dni roboczych.

PRAWO KOMUNIKACJI ELEKTRONICZNEJ

Polska musi wdrożyć do swojego systemu prawa Europejski Kodeks Łączności Elektronicznej (tzw. EKŁE). Wstępny projekt ustawy – Prawo komunikacji elektronicznej, prawny następca obowiązującego dziś Prawa telekomunikacyjnego, został **przygotowany** przez resort cyfryzacji.

Europejski Kodeks Łączności Elektronicznej to dyrektywa unijna, regulująca świadczenie usług komunikacji elektronicznej. Dla wszystkich państw członkowskich Unii Europejskiej jej wdrożenie jest obowiązkowe najpóźniej do 21 grudnia 2020 roku. Wdrożenie Kodeksu nastąpi poprzez przyjęcie dwóch aktów prawnych: nowej ustawy merytorycznej – Prawo komunikacji elektronicznej oraz ustawy zawierającej przepisy wprowadzające.

W zakresie regulacji rynku przewidziano zmiany dotyczące np. terminu powiadamiania Komisji Europejskiej o planowanym środku, elementów branych pod uwagę przy określaniu rynków właściwych oraz badania rozwoju sytuacji rynkowej w ujęciu perspektywicznym, a także dodanie regulacji dotyczącej przedsiębiorcy wyłącznie hurtowego.

Dla użytkowników końcowych **nowe prawo** będzie oznaczało pełną harmonizację przepisów regulujących uprawnienia konsumentów, wzmocnienie konsumentów w relacjach z dostawcą usług oraz zrównanie sytuacji mikro i małych przedsiębiorców i organizacji non profit z konsumentami – w zakresie niektórych uprawnień.

NOWELIZACJA USTAWY ABONAMENTOWEJ

Ustawa o zmianie ustawy o radiofonii i telewizji oraz ustawy o opłatach abonamentowych przewiduje wprowadzenie rekompensaty w łącznej

wysokości 1,95 mld zł w 2020 r. dla TVP i Polskiego Radia w związku z utraconymi wpływami z opłat abonamentowych z tytułu zwolnień w roku 2020 z uwzględnieniem części rekompensaty niewypłaconych w latach 2018–19.

KOLEJ PLUS

Prezydent RP Andrzej Duda podpisał **nowelizację** ustawy z 9 stycznia 2020 r. o transporcie kolejowym oraz niektórych innych ustaw, w której zawarte są rozwiązania wspierające realizację Programu Uzupełniania Lokalnej i Regionalnej Infrastruktury Kolejowej – Kolej Plus. Dzięki tej ustawie wiele miejsc odciętych komunikacyjnie w Polsce odzyska swoją świetność. Co najmniej 20 miast średniej wielkości otrzyma połączenia kolejowe. Głównym celem programu Kolej Plus jest powstrzymanie degradacji infrastruktury kolejowej na poziomie lokalnym i regionalnym. Program skierowany jest do miejscowości o populacji powyżej 10 tys. mieszkańców bez dostępu do transportu kolejowego. Projekty w ramach programu Kolej Plus będą realizowane przez PKP PLK SA we współpracy samorządami.

Nowelizacja ustawy przewiduje, że tereny kolejowe, które obecnie są niewykorzystywane, zostaną przywrócone do ponownego użytku na cele transportowe.

Wojewódzkie przewozy pasażerskie zostaną wsparte także za granicą województwa.

W zakresie przygotowania i realizacji inwestycji kolejowych uproszczony zostanie system udzielania gwarancji finansowych umożliwiających rozpoczęcie procedur przetargowych.

Budżet programu **Kolej Plus** szacowany jest na ponad 6,5 mld zł. Dofinansowanie z programu wyniesie ponad 5,5 mln zł, natomiast wkład jednostek samorządu terytorialnego to ok. 1 mld zł. Zadania inwestycyjne mogą otrzymać maksymalnie 85% dofinansowania kosztów kwalifikowanych, przy

zapewnieniu przez samorządy 15% tych kosztów. Okres kwalifikowalności to 1 stycznia 2019 r. – 31 grudnia 2028 r.

Z kolei **wzmocnienie** gwarancji niezależności, bezstronności oraz przejrzystości funkcjonowania zarządcy infrastruktury kolejowej oraz otwarcie rynku usług kolejowego transportu pasażerskiego dla przewoźników z innych państw UE jest celem uchwalonej przez Sejm 14 lutego **ustawy** o zmianie ustawy o transporcie kolejowym oraz o zmianie niektórych innych ustaw.

KADRY I ZUS

SZEROKO ZAKROJONE DZIAŁANIA PROFILAKTYCZNE

Od połowy marca to czas szeroko zakrojonych działań, które mają zapobiegać szybkiemu **rozprzestrzenianiu** się koronawirusa w Polsce. Rząd działa zapobiegawczo i profilaktycznie. Dzięki takim **działaniom** chce ograniczyć w Polsce **skupiska** ludzi. Im **mniej ludzi** w jednym miejscu, tym mniejsze szanse na szybkie rozprzestrzenianie się koronawirusa lub innych wirusów. Stąd decyzja o **ograniczeniu** miejsc pełnych ludzi, żebyśmy działali zapobiegawczo. To zawieszenie **zajęć** w szkołach, przedszkolach, żłobkach, a także **uczelniach**.

Wszystkie działania są możliwe dzięki tzw. **specustawie** – specjalnej ustawie dotyczącej szczególnych rozwiązań w walce z epidemią koronawirusa. Dzięki tej ustawie rodzicom dzieci w wieku do lat 8 przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy w przypadku nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, przedszkola, **szkoły** lub klubu dziecięcego (o tym na dalszych stronach).

Wprowadzono także **ograniczenia** osobistych wizyt w siedzibie różnych urzędów.

Bieżące informacje można znaleźć na stronie: gov.pl/koronawirus

O szczegóły zapytaj Swojego Doradcę.

Koronawirus w firmie

Jakie rozwiązania przewidziano dla przedsiębiorców, którzy obawiają się ewentualnych trudności w prowadzeniu działalności gospodarczej?

Ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych przewiduje m.in., że pracodawca, by przeciwdziałać rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, może polecić pracownikowi wykonywanie obowiązków zdalnie – z domu.

Przedsiębiorca wpisany do CEiDG może zawiesić wykonywanie działalności gospodarczej na czas nie krótszy niż 30 dni. W okresie zawieszenia przedsiębiorca nie może wykonywać działalności ani osiągać bieżących przychodów z niej.

Przedsiębiorcy, których dotyczą opóźnienia lub brak realizacji dostaw, zatory płatnicze, absencja pracowników związane ze wzrostem zachorowalności lub czynnościami mającymi na celu zagwarantowanie bezpieczeństwa obywateli, mogą liczyć na **ulgi w spłacie lub umorzenie należności z tytułu składek ZUS**:

» **odroczenie terminu płatności składek** – jeśli przedsiębiorca ma problem z opłaceniem w ustawowym terminie składek bieżących lub przyszłych, których termin płatności jeszcze nie upłynął. Przedsiębiorca nie zapłaci wtedy odsetek za zwłokę, a jedynie opłatę prolongacyjną (która też ma być zniesiona).

» **układ ratalny** – jeśli przedsiębiorca ma zadłużenie z tytułu składek i nie może go spłacić jednorazowo, może on złożyć wniosek o rozłożenie spłaty zadłużenia na raty. Przedsiębiorca nie zapłaci wtedy odsetek za zwłokę, a jedynie opłatę prolongacyjną (która też ma być zniesiona). Po podpisaniu układu ew. postępowanie egzekucyjne zostaje zawieszone.

» **umorzenie należności** – jeśli przedsiębiorca poniósł straty materialne w wyniku nadzwyczajnego zdarzenia, które powoduje, że opłacenie należności z tytułu składek mogłoby pozbawić go możliwości dalszego prowadzenia działalności. Umorzeniu podlegają wyłącznie należności z tytułu składek za siebie. Umorzone składki i okres nie będą się liczyć przy ustalaniu prawa do świadczeń.

Postępowanie egzekucyjne zawiesza dopiero podpisanie umowy z ZUS, a nie samo złożenie wniosku.

Przedsiębiorca może także korzystać na zasadach ogólnych z zasiłku chorobowego i opiekuńczego, o ile spełnia warunki ich udzielania. Prowadzącemu działalność gospodarczą pobierającemu zasiłek chorobowy przysługuje pomniejszenie podstawy wymiaru składek proporcjonalnie do okresu pobierania zasiłku. Innymi słowy przedsiębiorca nie opłaca składek na okres pozostawania na zasiłku.

Przedsiębiorcy, którzy z związku z występowaniem koronawirusa będą mieć problemy z terminową zapłatą należności podatkowych, mogą wystąpić z wnioskiem o przyznanie ulgi lub umorzenie zaległości. W sytuacji negatywnych skutków finansowych dla przedsiębiorców wynikających z epidemii koronawirusa urzędy skarbowe będą brać pod uwagę te szczególne okoliczności przy

rozpatrywaniu wniosków dotyczących przyznania ulg w spłacie zobowiązań podatkowych. Wnioski składane przez przedsiębiorców w trybie art. 67a i nast. Ordynacji podatkowej będą rozpatrywane w pierwszej kolejności.

Dodatkowe znaczne ułatwienia przyniesie tarcza antykryzysowa.

Ministerstwo Rozwoju we współpracy z Głównym Inspektorem Sanitarnym przygotowało następujące **zalecenia dla zakładów pracy:**

- 1 Zachować bezpieczną odległość od rozmówcy (1–1,5 metra).
- 2 Promować regularne i dokładne mycie rąk przez osoby przebywające w miejscach użyteczności publicznej: wodą z mydłem lub zdezynfekowanie dłoni środkiem na bazie alkoholu (min. 60%).
- 3 Upewnić się, że pracownicy, klienci i kontrahenci mają dostęp do miejsc, w których mogą myć ręce mydłem i wodą.
- 4 Umieścić w miejscu pracy dozowniki z płynem odkażającym w widocznych punktach i upewnić się, że dozowniki te są regularnie napełniane.
- 5 Wywiesić w widocznym miejscu informacje, jak skutecznie myć ręce.
- 6 Połączyć to z innymi środkami komunikacji, takimi jak np. szkolenia personelu przez specjalistów ds. bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 7 Zwrócić szczególną uwagę na rekomendacje, aby podczas pracy NIE dotykać dłońmi okolic twarzy zwłaszcza ust, nosa i oczu, a także przestrzegać higieny kaszlu i oddychania. NIE zaleca się noszenia maseczek ochronnych przez osoby zdrowe! Maseczki ochronne powinny nosić

osoby chore, osoby opiekujące się chorymi oraz personel medyczny pracujący z pacjentami podejrzanymi o zakażenie koronawirusem.

- 8 Dołożyć wszelkich starań, aby miejsca pracy były czyste i higieniczne:
 - » powierzchnie dotykowe w tym biurka, lamy i stoły, klamki, włączniki światła, poręcze i inne przedmioty (np. telefony, klawiatury) muszą być regularnie wycierane środkiem dezynfekującym lub przecierane wodą z detergentem,
 - » wszystkie obszary często używane, takie jak toalety, pomieszczenia wspólne, powinny być regularnie i starannie sprzątane – z użyciem wody z detergentem.
- 9 Ograniczyć podróże służbowe i delegacje zagraniczne do minimum – ze względów sanitarno-epidemiologicznych – zaleca Główny Inspektor Sanitarny. Zgodnie ze stanowiskiem Państwowej Inspekcji Pracy, pracownik ma prawo odmówić udziału w delegacji zagranicznej, jeżeli w kraju, do którego ma się udać, występuje transmisja koronawirusa SARS-CoV-2.
- 10 Promować pracę zdalną w przypadku osób powracających z obszarów występowania koronawirusa SARS-CoV-2.

Ulga na dzieci w PIT za 2019 rok

Składając zeznanie roczne PIT za 2019 r. podatnicy wychowujący dzieci mogą skorzystać z ulgi prorodzinnej.

WARUNKI UPRAWNIAJĄCE DO SKORZYSTANIA Z ODLICZENIA

Prawo do odliczenia od podatku kwoty ulgi prorodzinnej i otrzymania dodatkowego zwrotu z tytułu tej ulgi przysługuje podatnikowi, który w roku podatkowym:

1. w stosunku do małoletniego dziecka:
 - » wykonywał władzę rodzicielską;
 - » pełnił funkcję opiekuna prawnego, jeżeli dziecko z nim zamieszkiwało;
 - » sprawował opiekę poprzez pełnienie funkcji rodziny zastępczej na podstawie orzeczenia sądu lub umowy zawartej ze starostą;
2. utrzymywał pełnoletnie dzieci:
 - » bez względu na ich wiek, które zgodnie z odrębnymi przepisami otrzymywały zasiłek (dodatek) pielęgnacyjny lub rentę socjalną;
 - » do ukończenia 25. roku życia uczące się w szkołach, o których mowa w przepisach o systemie oświaty, przepisach o szkolnictwie wyższym i nauce lub w przepisach regulujących system oświatowy lub szkolnictwo wyższe obowiązujących w innym niż Rzeczpospolita Polska państwie, jeżeli w roku podatkowym nie uzyskały dochodów podlegających opodatkowaniu na zasadach określonych w art. 27 lub art. 30b ustawy o PIT lub uzyskiwały przychody, o których mowa w art. 21 ust. 1 pkt 148, w łącznej wysokości przekraczającej kwotę stanowiącą iloraz kwoty zmniejszającej podatek

określonej w art. 27 ust. 1b pkt 1 oraz stawki podatku, określonej w pierwszym przedziale skali, o której mowa w art. 27 ust. 1 (w 2019 r. kwoty 3.089 zł), z wyjątkiem renty rodzinnej

– w związku z wykonywaniem przez tego podatnika ciężącego na nim obowiązku alimentacyjnego oraz w związku ze sprawowaniem funkcji rodziny zastępczej.

Za **dochód dziecka** rozumie się przychód pomniejszony o koszty uzyskania przychodu (bez uwzględnienia zapłaconych w roku podatkowym składek na ubezpieczenie społeczne i straty z lat poprzednich).

Z ulgi może skorzystać podatnik, który:

1. osiągnął dochody opodatkowane wg skali podatkowej; z ulgi nie mogą zatem korzystać podatnicy, którzy uzyskują wyłącznie dochody:
 - » opodatkowane 19% podatkiem liniowym z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej bądź działów specjalnych produkcji rolnej,
 - » opodatkowane zryczałtowanym podatkiem dochodowym (ryczałtem lub kartą podatkową).
2. wychowywał jedno dziecko – o ile **jego dochody nie przekroczyły w roku podatkowym kwoty:**
 - a) 112.000 zł w przypadku podatnika pozostającego przez cały rok podatkowy w związku małżeńskim (sumuje się dochody podatnika i jego małżonka),
 - b) 112.000 zł w przypadku podatnika będącego osobą samotnie wychowującą dziecko,

- c) **56.000 zł** w przypadku podatnika niepozostającego w związku małżeńskim, w tym również przez część roku;

Za **dochody podatnika** dla celów skorzystania z ulgi prorodzinnej rozumie się dochody uzyskane łącznie w danym roku podatkowym:

- » opodatkowane według skali podatkowej,
 - » z kapitałów pieniężnych opodatkowanych 19% stawką podatku (np. z odpłatnego zbycia papierów wartościowych),
 - » z pozarolniczej działalności gospodarczej opodatkowane 19% stawką podatku,
- pomniejszone o zapłacone przez podatnika składki na ubezpieczenie społeczne.

3. wychowywał dwoje lub więcej dzieci – bez względu na wysokość uzyskanych przez niego dochodów;
4. podlegał w roku podatkowym, za który dokonuje rozliczenia, nieograniczonemu lub ograniczonemu obowiązкови podatkowemu (ulga dotyczy zarówno polskich rezydentów podatkowych, jak i nierezydentów).

Za podatnika pozostającego w związku małżeńskim nie uważa się:

- » osoby, w stosunku do której orzeczono separację,
- » osoby pozostającej w związku małżeńskim, jeżeli jej małżonek został pozbawiony praw rodzicielskich lub odbywa karę pozbawienia wolności.

Na żądanie organów podatkowych podatnik jest obowiązany przedstawić zaświadczenia, oświadczenia oraz inne dowody niezbędne do ustalenia prawa do odliczenia, w szczególności:

1. odpis aktu urodzenia dziecka,
2. zaświadczenie sądu rodzinnego o ustaleniu opiekuna prawnego dziecka,
3. odpis orzeczenia sądu o ustaleniu rodziny zastępczej lub umowę zawartą między rodziną zastępczą a starostą,
4. zaświadczenie o uczęszczaniu pełnoletniego dziecka do szkoły.

KWOTA ODLICZENIA

Odliczeniu podlega za każdy miesiąc kalendarzowy roku podatkowego, w którym podatnik wykonywał władzę rodzicielską, pełnił funkcję opiekuna prawnego, sprawował opiekę poprzez pełnienie funkcji rodziny zastępczej lub wykonywał ciążący na nim obowiązek alimentacyjny, w stosunku do:

1. **jednego dziecka – kwota 92,67 zł,**
2. **dwojga dzieci – kwota 92,67 zł na każde dziecko,**
3. **trojga i więcej dzieci – kwota:**
 - a) **92,67 zł odpowiednio na pierwsze i drugie dziecko,**
 - b) **166,67 zł na trzecie dziecko,**
 - c) **225 zł na czwarte i każde kolejne dziecko.**

Kwota przysługującej do odliczenia ulgi dotyczy łącznie obojga rodziców, opiekunów prawnych dziecka albo rodziców zastępczych pozostających w związku małżeńskim. Przysługującą im roczną kwotę odliczenia mogą odliczyć od podatku w częściach równych (po ½ przysługującej kwoty ulgi) lub w dowolnej ustalonej przez nich proporcji.

Jeżeli dziecko spod opieki rodziców zostaje przekazane w tym samym roku podatkowym do rodziny zastępczej albo do opiekuna prawnego i następuje to w trakcie miesiąca, każdemu z podatników opiekujących się dzieckiem przysługuje w tym miesiącu odliczenie w kwocie stanowiącej 1/30 miesięcznej kwoty odliczenia za każdy dzień sprawowania nad nim pieczy.

Zasada ta nie dotyczy rozwiedzionych rodziców, tzn. nie mają oni obowiązku ani możliwości dzielenia ulgi na dni.

Odliczenie nie przysługuje, poczynając od miesiąca kalendarzowego, w którym dziecko:

- » na podstawie orzeczenia sądu zostało umieszczone w instytucji zapewniającej całodobowe utrzymanie w rozumieniu przepisów o świadczeniach rodzinnych,
- » wstąpiło w związek małżeński.

Specustawa w sprawie koronawirusa

Ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wprowadza szczególne rozwiązania z związku z zagrożeniem epidemią koronawirusa.

Możliwe będzie dokonywanie zamówień na towary lub usługi niezbędne do przeciwdziałania COVID-19 bez stosowania przepisów o zamówieniach publicznych.

Zgodnie z [ustawą](#), w skrajnym przypadku, gdy stan epidemii i zagrożenia przekroczy możliwość działania administracji rządowej i samorządów, rząd może rozporządzeniem określić zagrożony obszar wraz ze wskazaniem rodzaju strefy, na którym wystąpił stan epidemii lub stan zagrożenia epidemicznego oraz rodzaj stosowanych na tym terenie rozwiązań.

Wśród szczegółowych rozwiązań wprowadzonych [ustawą](#) należy wymienić m.in.:

- » możliwość polecenia pracownikowi przez pracodawcę wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania (pracodawca, aby przeciwdziałać rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, może polecić pracownikowi wykonywanie obowiązków zdalnie z domu),
- » przyznanie dodatkowego zasiłku opiekuńczego za okres nie dłuższy niż 14 dni ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem, w przypadku zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły,
- » możliwość ustalenia przez zarządzającego lotniskiem szczególnych zasad kontroli bezpieczeństwa lub odstąpienia od kontroli w stosunku do personelu medycznego,
- » ustalenie maksymalnych cen produktów leczniczych, wyrobów medycznych i środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego, które mogą być wykorzystane w związku z przeciwdziałaniem COVID-19,
- » udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej, w tym transportu sanitarnego, wykonywanych w związku z przeciwdziałaniem COVID-19 przez podmioty wykonujące działalność leczniczą wpisanych do odpowiedniego wykazu, opracowywanego przez właściwego miejscowo dyrektora oddziału wojewódzkiego NFZ w porozumieniu z wojewodą, i finansowanie ich przez NFZ ze środków pochodzących z budżetu państwa,
- » możliwość nałożenia przez Prezesa Rady Ministrów na jednostkę samorządu terytorialnego obowiązku wykonania określonego zadania w związku z przeciwdziałaniem COVID-19,
- » możliwość wydawania przez wojewodę poleceń organom administracji rządowej w województwie i państwowym osobom prawnym, organom samorządu terytorialnego, samorządowym osobom prawnym oraz samorządowym jednostkom organizacyjnym nieposiadającym osobowości prawnej.

[Ustawa](#) w części ma utracić moc po upływie 180 dni.



Walczymy z epidemią

12 marca wprowadzono stan zagrożenia epidemicznego, a 19 szpitali przekształcono w zakaźne.

Minister Zdrowia może wprowadzić np.: czasowe ograniczenie określonego sposobu przemieszczania się; czasowe ograniczenie lub zakaz obrotu i używania określonych przedmiotów lub produktów spożywczych; czasowe ograniczenie funkcjonowania określonych instytucji lub zakładów pracy; zakaz organizowania widowisk i innych zgromadzeń ludności; obowiązek wykonania określonych zabiegów sanitarnych, jeżeli wykonanie ich wiąże się z funkcjonowaniem określonych obiektów produkcyjnych, usługowych, handlowych lub innych obiektów; nakaz udostępnienia nieruchomości, lokali, terenów i dostarczenia środków transportu do działań przeciwepidemicznych przewidzianych planami przeciwepidemicznymi; obowiązek szczepień ochronnych określonych grup. Do pracy przy zwalczaniu epidemii mogą być skierowane różne osoby.

10 marca podjęto decyzję o odwołaniu imprez masowych, a 11 marca o zawieszeniu zajęć na [uczelniach](#), w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych. W kolejnych decyzjach np.: wprowadzony został zakaz wjazdu do Polski dla cudzoziemców; zawieszono międzynarodowe połączenia lotnicze i kolejowe; rząd ograniczył funkcjonowanie centrów i galerii handlowych, ale wszystkie sklepy spożywcze, apteki, drogerie i pralnie będą czynne; restauracje, bary i kawiarnie mogą prowadzić tylko działalność na dowóz i na wynos; obowiązuje zakaz zgromadzeń.

Z kolei 20 marca ogłoszono stan epidemii i przedłużono [ograniczenia](#) i zaostbrono zasady handlu w galeriach. [25 marca](#) radykalnie [zaostbrono](#) zasady bezpieczeństwa (m.in. zakaz wychodzenia z domu z wyjątkiem dojazdu do pracy, wolontariatu na rzecz walki z COVID-19 i załatwiania spraw niezbędnych do życia codziennego). Następnie [31 marca](#) jeszcze zwiększono ograniczenia:

[od 1 kwietnia](#) każda osoba do 18 roku życia z domu wyjdzie tylko pod opieką dorosłego opiekuna, a parki, bulwary czy plaże itp. będą zamknięte. Za złamanie [zakazów](#) grozi kara od 5 do nawet 30 tys. zł.

Wprowadzono obowiązek utrzymania co najmniej 2-metrowej odległości między pieszymi. Wyłączeni z tego obowiązku będą: rodzice z dziećmi wymagającymi opieki (do 13 r.ż.), a także osoby niepełnosprawne lub niemogące się samodzielnie poruszać i ich opiekunowie.

Rząd zawiesił też działalność salonów fryzjerskich, kosmetycznych, tatuaży, zabiegów rehabilitacyjnych, masaży itp. Instytucje publiczne swoje obowiązki będą wykonywały zdalnie, od 2 kwietnia zamknięte zostają hotele i inne miejsca noclegowe, a limit pasażerów (połowa miejsc siedzących) będzie obowiązywał we wszystkich pojazdach 9+. Od 1 kwietnia obowiązują ograniczenia w liczbie klientów: w sklepie i punkcie usługowym – 3 osoby na kasę lub stanowisko do płacenia; na targowisku – 3 klientów na 1 punkt handlowy; w placówkach pocztowych – 2 osoby na 1 okienko. W weekendy wielkopowierzchniowe sklepy budowlane będą zamknięte. Natomiast we wszystkich sklepach od 2 kwietnia wszyscy klienci będą robić zakupy w jednorazowych rękawiczkach, a w godzinach od 10:00 do 12:00 sklepy i punkty usługowe mogą przyjmować i obsługiwać jedynie osoby powyżej 65 roku życia.

Pracodawcy od 2.04.2020 r. będą musieli zapewnić, by stanowiska pracy były oddalone od siebie o co najmniej 1,5 m, a pracownicy mają obowiązek używania rękawiczek lub muszą mieć dostęp do płynów dezynfekujących.

[Obowiązek poddania się](#) 14-dniowej kwarantannie mają [osoby](#) z podejrzeniem [choroby](#), ich bliscy, jak też powracający zza granicy.

Praca zdalna w związku z koronawirusem

W tzw. specustawie znalazło się kilka zapisów ważnych dla przedsiębiorców, ale też pracowników. Jednym z nich jest możliwość polecenia pracownikowi wykonania tzw. pracy zdalnej.

W jakiej formie pracodawca ma powierzyć pracownikowi pracę zdalną – ustnie, czy pisemnie?

Ustawa nie wskazuje formy polecenia pracy zdalnej. W konsekwencji należałoby uznać, że takie polecenie może zostać wydane w dowolnej formie, również ustnie. W interesie obu stron stosunku pracy (pracownika i pracodawcy) byłoby jednak potwierdzenie faktu polecenia **pracy zdalnej** (np. pismo skierowane do pracownika, służbowy e-mail).

Na jak długi okres praca zdalna może być powierzona?

Ustawa nie określa maksymalnego okresu wykonywania **pracy zdalnej**. Decyzja w tym zakresie należy do pracodawcy – może to być czas oznaczony, jednakże uzasadniony przeciwdziałaniem COVID-19. Jednocześnie należy wskazać, że art. 3 ustawy utraci moc po upływie 180 dni od dnia wejścia w życie ustawy. Wydaje się zatem, że czas, na jaki pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie pracy zdalnej, nie może wykraczać poza ww. okres.

Czy pierwotnie określony czas świadczenia pracy zdalnej może być skracany lub wydłużany?

Ustawa nie zawiera żadnych ograniczeń w tym zakresie, należy zatem uznać, że dopuszczalne jest zarówno skrócenie, jak i wydłużenie okresu świadczenia pracy

zdalnej na czas oznaczony i uzasadniony przeciwdziałaniem COVID-19.

Czy pracownik może zakwestionować polecenie dotyczące pracy zdalnej?

Obowiązkiem pracownika jest stosować się do poleceń przełożonych, które dotyczą pracy, jeżeli nie są one sprzeczne z przepisami prawa lub umową o pracę (art. 100 § 1 Kodeksu pracy). Dotyczy to także polecenia pracy zdalnej.

Czy odmowa świadczenia pracy zdalnej jest podstawą do pociągnięcia pracownika do odpowiedzialności (kara porządkowa?)

Odmowa wykonania polecenia pracodawcy, o ile nie jest ono sprzeczne z prawem lub umową o pracę, może skutkować nałożeniem na pracownika kary porządkowej. Zgodnie z art. 108 § 1 k.p. pracodawca może stosować karę upomnienia lub nagany za nieprzestrzeganie przez pracownika ustalonej organizacji i porządku w procesie pracy, jak również przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.

Czy praca zdalna może być powierzona niezależnie od warunków mieszkaniowych, rodzinnych. Co w sytuacji, gdy w miejscu zamieszkania w ocenie pracownika praca nie może być świadczona ze względu na warunki i stosunki panujące w domu?

Przepisy ustawy nie odwołują się do warunków mieszkaniowych lub rodzinnych pracownika przy poleceniu pracy zdalnej. Jednak w przypadku zgłoszenia przez pracownika braku możliwości świadczenia pracy w miejscu zamieszkania, pracodawca powinien wyznaczyć pracownikowi inne miejsce wykonywania pracy zdalnej.

Czy polecenie dotyczące pracy zdalnej musi zawierać uzasadnienie?

Ustawa nie przewiduje obowiązku uzasadniania polecenia pracy zdalnej. Stanowi natomiast, że pracodawca może polecić pracownikowi pracę zdalną tylko w celu przeciwdziałania COVID-19. Polecając pracownikowi pracę zdalną, pracodawca powinien więc działać w tym celu.

Czy są konkretne okoliczności (np. zachorowania w okolicy, regionie, gdzie ma siedzibę pracodawca) upoważniające pracodawcę do stosowania pracy zdalnej? Czy wystarczy jego przeświadczenie i doświadczenie życiowe?

W rozumieniu art. 2 ust. 2 ustawy za „przeciwdziałanie COVID-19” rozumie się wszelkie czynności związane ze zwalczaniem zakażenia, zapobieganiem rozprzestrzenianiu się, profilaktyką oraz zwalczaniem skutków choroby. Zatem przesłanki polecenia pracownikowi pracy zdalnej są szerokie i w praktyce każdy pracodawca, choćby ze względu na profilaktykę, może polecić pracownikom **pracę zdalną**.

Czy pracodawca może polecić wykonywanie pracy zdalnej w innym miejscu niż dom pracownika?

Zgodnie z art. 3 ustawy w celu przeciwdziałania COVID-19 pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna). Takie brzmienie przepisu wskazuje, że pracodawca może powierzyć wykonywanie pracy zdalnej także w innym miejscu niż dom pracownika.

Praca zdalna to nie to samo co telepraca...



W przypadku zlecenia pracy zdalnej wynagrodzenie pracownika nie ulegnie zmianie. Praca zdalna to po prostu zmiana miejsca wykonywania pracy.

Praca zdalna jest pojęciem szerszym niż telepraca. Praca zdalna polega na wykonywaniu pracy poza miejscem jej stałego wykonywania na polecenie pracodawcy – w rozumieniu specustawy – w celu przeciwdziałania COVID-19.

Telepracą jest zaś wykonywanie pracy regularnie poza zakładem pracy, z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej. Telepracownikiem jest więc pracownik, który wykonuje pracę w tych warunkach i przekazuje pracodawcy wyniki pracy, w szczególności za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej. Może to być np. praca wykonywana na komputerze i przesyłana pracodawcy pocztą elektroniczną.

Praca zdalna może natomiast polegać także na tym, że pracownik wykonuje pracę np. w domu bez użycia środków komunikacji elektronicznej (komputera, internetu). Przykładowo pracownik w domu analizuje dokumenty, pisze opinię odręcznie itp., a następnie przekazuje pracodawcy efekt swojej pracy w sposób uzgodniony z pracodawcą.

Czy w okresie zagrożenia koronawirusem pracodawca może wysłać pracowników na zaległy urlop wypoczynkowy?

W przypadku zaległego urlopu wypoczynkowego, który nie został wykorzystany do 30 września następnego roku kalendarzowego, pracodawca ma prawo wysłać pracownika na zaległy urlop – nawet bez jego zgody – np. w okresie zagrożenia koronawirusem. Stanowisko to jest prezentowane przez PIP.

Źródło: www.gov.pl/web/rodzina



Wytyczne dla placówek handlowych i usługowych

W związku z rozprzestrzenianiem się koronawirusa, Ministerstwo Rozwoju przygotowało zalecenia dla placówek handlowych i usługowych (w szczególności sklepów spożywczych, drogerii, placówek pocztowych, piekarni, pralni).

Co zaleca się w obiektach handlowych i usługowych?

1. Zwracać klientom uwagę na konieczność zachowania bezpiecznej odległości w kolejkach i przy kasie (przynajmniej 1–1,5 m).
2. Nie obawiać się zwracać uwagi współpracownikowi i klientowi, aby nie kasał i nie kichał w naszym kierunku ani na produkty spożywcze.
3. Promować dokonywanie płatności bezgotówkowych.
4. Promować regularne i dokładne mycie rąk przez pracowników obiektów wodą z mydłem lub ich dezynfekcję środkiem na bazie alkoholu (min. 60%), w szczególności:
 - » przed rozpoczęciem pracy;
 - » przed kontaktem z żywnością, która jest przeznaczona do bezpośredniego spożycia, ugotowana, upieczona, usmażona;
 - » po obróbce lub kontakcie z żywnością surową, nieprzetworzoną;
 - » po zajmowaniu się odpadami/śmieciami;
 - » po zakończeniu procedur czyszczenia/dezynfekcji;
 - » po skorzystaniu z toalety;
 - » po kaszlu, kichaniu, wydmuchaniu nosa;
 - » po jedzeniu, piciu lub paleniu;
 - » po kontakcie z pieniędzmi;
5. Ograniczać, w miarę możliwości, ekspozycję w punktach handlowych żywności nieopakowanej, przeznaczonej do bezpośredniego spożycia, szczególnie pieczywa, ciast, a tam gdzie żywność nieopakowana jest pakowana przez konsumenta – zwracać uwagę na właściwą higienę.
6. Ograniczać możliwość przebijania i dotykania produktów, które są przeznaczone do spożycia bez mycia i obróbki termicznej (np. pieczywo, bułki, wyroby cukiernicze).
7. Promować wykorzystywanie do pakowania rękawic foliowych oraz torebek.
8. Wywiesić w widocznym miejscu informacje, jak skutecznie myć ręce.
9. Upowszechniać wśród pracowników wiedzę z zakresu BHP.
10. Zwrócić szczególną uwagę na rekomendacje, aby podczas wizyt w placówkach handlowych NIE dotykać dłońmi okolic twarzy zwłaszcza ust, nosa i oczu.
11. Przestrzegać higieny kaszlu i oddychania. Podczas kaszlu i kichania należy zakryć usta i nos zgiętym łokciem lub chusteczką – jak najszybciej wyrzucić chusteczkę do zamkniętego kosza i umyć ręce, używając mydła i wody, lub zdezynfekować je środkami na bazie alkoholu (min. 60%).
12. Zapewnić, aby pomieszczenia handlowe były czyste i higieniczne:
 - » powierzchnie dotykowe takie jak: kasy samoobsługowe, blaty, lamy i stoły, klamki, włączniki światła, poręcze i inne przedmioty (np. telefony, klawiatury, terminale płatnicze), a także wózki i koszyki muszą być regularnie wycierane środkiem dezynfekującym lub przecierane wodą z detergentem;
 - » wszystkie obszary często używane, takie jak toalety, pomieszczenia wspólne, powinny być regularnie i starannie sprzątane z użyciem wody z detergentem.

NIE zaleca się noszenia maseczek ochronnych przez osoby zdrowe!

Maseczki ochronne powinny nosić osoby chore, osoby opiekujące się chorymi oraz personel medyczny pracujący z pacjentami podejrzanymi o zakażenie koronawirusem.

Pigułka optymizmu

Czy wiesz, że pozytywnie myślenie może zdziałać cuda? Nasze samopoczucie ma duży wpływ na nasze zdrowie. Przedstawiamy w pigułce, co robić, by nasze życie było lepsze – nawet w czasie kryzysu.

✚ ZAUWAŻAJ PLUSY:

w wolnym czasie można zdarobić zaległe prace, np. zrobić domowe porządki, porozmawiać z bliskimi, pobyć dłużej z domownikami, odpocząć (np. wyjść na spacer), zrelaksować się, przemyśleć różne istotne sprawy i zrobić plany na przyszłość.

✚ NAJWAŻNIEJSZE JEST PRZECZekać KRYZYS, PRZY OKAZJI ROBIĄC COŚ POŻYTECZNEGO.

Może dojdziemy przy tym do wniosku, że najwyższy czas coś zmienić w swoim życiu (np. zmienić pracę, branżę).

✚ STARAJ SIĘ WYKONYWAĆ LUBIANE WCZEŚNIEJ AKTYWNOŚCI I ROZWIJAJ ZAINTERESOWANIA.

Spróbuj zająć się swoim hobby, wyjść na spacer, na rower itp. Szczególnie ruch wyzwala endorfiny. Wiele osób cieszy też, jeśli mogą pomóc w czymś innym: rodzinie, przyjacielom czy w ramach wolontariatu na rzecz potrzebujących. Dzięki temu zajmiesz się czymś, co sprawia Ci jakąś satysfakcję i nie będziesz się skupiać na swoim bólu. Dbaj o swoją ciekawość świata, zrób coś, co zajmuje Twoją uwagę, poszerza lub zgłębia Twoją wiedzę o otaczającej rzeczywistości, np. przeczytaj książkę, obejrzyj ciekawy film lub program, wyjedź gdzieś na łono natury, rozwijaj swoje pasje i znajdź nowe zainteresowania (np. zapisz się na jakiś kurs internetowy).

✚ NIE TRAC KONTAKTU Z BLISKIMI.

Jeśli nie możesz spotkać się z nimi osobiście – porozmawiaj telefonicznie lub przez Internet.

✚ ZAPLANUJ SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ

Wyznacz sobie cele dalekosiężne – wyobraź sobie, jak Twoje życie ma wyglądać za rok, 2 lata (co konkretnie

chcesz osiągnąć – będzie to Twoim drogowskazem i motywacją, by podążać we właściwym kierunku) i codziennie przed spaniem zapisz do 6 rzeczy do zrobienia w kolejnym dniu w hierarchii ważności; z tego jedną najważniejszą po prostu musisz wykonać! Zadbaj przede wszystkim o najbliższy czas, a realizując najmniejsze nawet z wyznaczonych sobie zadań do wykonania, wzrasta Twoja sprawczość i pewność siebie.

**Jutro wstanie nowy, lepszy dzień –
przygotuj się na niego!**

✚ ZADBAJ O SIEBIE.

Popracuj nad wyglądem, kup sobie – np. przez Internet – jakieś super wdzianko, zadbaj o uregulowaną dietę (unikaj „śmieciovego jedzenia”, jedz nieduże porcje, aby po każdym czuć się najedzonym w $\frac{3}{4}$, najlepiej produkty jak najmniej przetworzone, bez chemicznych dodatków), załatw swoje od dawna odkładane sprawy (pamiętaj: liczysz się najpierw Ty, potem inni), popraw swoją kondycję ćwiczeniami sportowymi, porządnie się wysypiaj (choć wcześniej spać, nie jedz i nie oglądaj telewizji czy smartfona itp. przed zaśnięciem, śpij regularnie 7–8 godzin o stałych porach), zadbaj o swoje zdrowie (stosuj się do zaleceń lekarskich).

Pakiet osłony dla firm

Tarcza antykryzysowa to przygotowany przez rząd pakiet kilku projektów ustaw mających pomóc pracownikom i firmom w przetrwaniu trudności związanych z epidemią koronawirusa. Liczne poprawki Senatu rozparzył Sejm, ustawy zostały podpisane i weszły w życie. Wartość pakietu jest szacowana na co najmniej 212 mld zł, tj. 10% polskiego PKB.

Przewiduje on m.in.:

- » **zwolnienie** mikrofirm, które zatrudniają do 9 osób, ze składek do ZUS na 3 miesiące (marzec-maj) – **zwolnienie** dotyczy składek za przedsiębiorcę i pracujące dla niego osoby; skorzystać mogą także samozatrudnieni z przychodem do 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia, którzy opłacają składki tylko za siebie. Państwo przejmie na 3 miesiące pokrycie składek do ZUS od mikrofirm zatrudniających do 9 osób, założonych przed 1 lutego br. Zwolnienie dotyczy składek za przedsiębiorcę i pracujące dla niego osoby. Ze zwolnienia mogą skorzystać także samozatrudnieni z przychodem w wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia, którzy opłacają składki tylko za siebie. Zwolnienie dotyczy składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, FGŚP, FEP.
- » świadczenie **postojowe** w kwocie do ok. 2 tys. zł – dla zleceniobiorców (umowa zlecenia, agencyjna, o dzieło) i samozatrudnionych o przychodzie poniżej 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia. Świadczenie co do zasady wynosi 2080 zł (80% minimalnego wynagrodzenia) i jest nieoskładkowane oraz nieopodatkowane. W przypadku zleceniobiorców, których przychód z umów cywilnoprawnych nie przekracza 1300 zł miesięcznie (50% minimalnego wynagrodzenia), świadczenie

postojowe wynosi sumę wynagrodzeń z tytułu umów cywilnoprawnych. Z kolei samozatrudnieni rozliczający się w formie karty podatkowej otrzymają świadczenie postojowe w wysokości 1300 zł. Warunkiem uzyskania świadczenia jest to, aby przychód w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku nie przekraczał 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia. Poza tym rozpoczęcie działalności lub zawarcie umowy musi nastąpić przed 1 lutego br. W przypadku osób samozatrudnionych przychód w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku musi spaść o co najmniej 15% w stosunku do miesiąca poprzedniego.

- » **dofinansowanie wynagrodzeń pracowników – do wysokości 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia i uelastycznienie czasu pracy – dla firm w kłopotach.** Pracodawca dotknięty skutkami epidemii koronawirusa będzie mógł skrócić dobowy czas nieprzerwanego odpoczynku dla pracownika z obecnych 11 godzin do 8 (z gwarancją oddania pracownikowi równoważnego odpoczynku w okresie 8 tygodni), a tygodniowy czas takiego odpoczynku – z 35 do 32 godzin. W porozumieniu ze związkami zawodowymi albo – gdy nie ma związków – z przedstawicielami pracowników – będzie mógł też wydłużyć dobowy wymiar czasu pracy do 12 godzin (równoważny system czasu pracy) oraz okres rozliczeniowy do maksymalnie 12 miesięcy.

Pomoc ze środków FGŚP przysługuje przedsiębiorcy w okresie wprowadzonego przez przedsiębiorcę przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu, w przypadku spadku obrotów gospodarczych:

- » nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu 2 kolejnych miesięcy w okresie po 1.01.2020 r., do łącznych obrotów z analogicznych 2 miesięcy z roku ubiegłego w następstwie wystąpienia COVID 19, lub
- » nie mniej niż o 25 %, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanego miesiąca w okresie po 1.01.2020 r., w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

W związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia koronawirusa, pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca wypłaca wynagrodzenie w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dzięki środkom z FGŚP pracodawca otrzyma **dofinansowanie** do wynagrodzenia w okresie przestoju w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy od przyznanych świadczeń, czyli 1 533,09 zł, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Przedsiębiorca, który obniżył wymiar czasu pracy w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia koronawirusa, może obniżyć wymiar czasu pracy pracownika o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Przy tak obniżonym wymiarze czasu pracy Fundusz dofinansuje maksymalnie do wysokości 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS plus składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy od przyznanych świadczeń, tj. 2 452,27 zł.

Oba świadczenia przysługiwać będą przez łącznie 3 miesiące od dnia złożenia wniosku o wypłatę świadczeń.

- » ochronę **konsumentów** w zakresie nadmiernego wzrostu cen i innych nieuczciwych praktyk;
- » czasowe zniesienie opłaty prolongacyjnej przy odraczaniu lub rozkładaniu na raty należności skarbowych i składkowych (ZUS);
- » umożliwienie odliczenia od dochodu (przychodu) darowizn przekazanych na przeciwdziałanie COVID-19;
- » korzystniejsze zasady rozliczania straty - możliwość wstecznego rozliczania strat podatkowych w PIT i CIT;
- » brak **sankcji** za złożenie **zeznania PIT** czy CIT i zapłaty **podatku** do końca maja 2020 r.;
- » możliwość rezygnacji z uproszczonych zaliczek w 2020 r. i obliczanie zaliczek miesięcznych od bieżących dochodów;
- » stawka **0% VAT** dla darowizn od biznesu;
- » **wsparcie** firm transportowych przez ARP w refinansowaniu umów leasingowych;
- » ułatwienia dla branży turystycznej;
- » umożliwienie sklepom – w niedziele objęte zakazem handlu – przyjmowania towaru, **rozładowywania** go i wykładania na półki;
- » przedłużenie legalnego pobytu i zezwoleń na pracę dla obcokrajowców;
- » zwalnianie z naliczania kar umownych za – związane z epidemią – opóźnienia przy realizacji **przetargów**;
- » umożliwienie gminom odstąpienia od pobierania podatku od nieruchomości od firm, które przez epidemię koronawirusa utraciły płynność finansową;
- » przedłużenie bankowych kredytów obrotowych, w oparciu o dane finansowe na koniec 2019;
- » **gwarancje de minimis** z BGK;
- » **dopłaty** BGK do **odsetek**;
- » **fundusze** płynnościowe BGK, **PFR** i **KUKE**, w tym możliwość uzyskania – przez średnie i duże firmy – z funduszu PFR Inwestycje podwyższenia kapitału lub finansowania w postaci obligacji – łącznie o wartości 6 mld zł.

NSA w kwestii ulgi mieszkaniowej po stronie podatników

Kwota zadatku lub zaliczki otrzymana przy zawarciu umowy przedwstępnej, wydatkowana następnie na cele mieszkaniowe, korzysta ze zwolnienia podatkowego, jeśli doszło do zawarcia umowy przyrzeczonej, a kwota tego zadatku czy zaliczki została zaliczona na poczet ceny odpłatnego zbycia – orzekł Naczelny Sąd Administracyjny.

NSA w składzie 7 sędziów 17 lutego 2020 r. podjął następującą uchwałę (sygn. II FPS 4/19): „Kwota zadatku (zaliczki) otrzymana przy zawarciu przedwstępnej umowy odpłatnego zbycia nieruchomości wydatkowana na cele mieszkaniowe określone w art. 21 ust. 25 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1387, z późn. zm.), korzysta ze zwolnienia, o którym mowa w art. 21 ust. 1 pkt 131 tej ustawy, jeżeli następnie doszło do zawarcia umowy przyrzeczonej przenoszącej własność nieruchomości, a kwota zadatku (zaliczki) została zaliczona na poczet ceny jej odpłatnego zbycia”.

Nie jest zatem ważna chronologia zdarzeń dla możliwości objęcia zwolnieniem od podatku dochodowego od osób fizycznych (PIT).

Wspomiany przepis ustawy o PIT stanowi, że wolne od podatku dochodowego są: dochody z odpłatnego zbycia nieruchomości i praw majątkowych, o których mowa w art. 30e, w wysokości, która odpowiada iloczynowi tego dochodu i udziału wydatków poniesionych na własne cele mieszkaniowe w przychodzie z odpłatnego zbycia nieruchomości i praw majątkowych, jeżeli poczynszy od dnia odpłatnego zbycia, nie później niż w okresie trzech lat (w brzmieniu do końca 2018 r. – dwóch lat) od końca roku podatkowego, w którym nastąpiło odpłatne zbycie, przychód uzyskany ze zbycia tej nieruchomości lub tego

prawa majątkowego został wydatkowany na własne cele mieszkaniowe; udokumentowane wydatki poniesione na te cele uwzględnia się do wysokości przychodu z odpłatnego zbycia nieruchomości i praw majątkowych.

Uchwała powyższa zapadła po rozpoznaniu wniosku Prokuratora Generalnego z dnia 6 listopada 2019 r., nr PK IV Zpa 16. 2018 o podjęcie w trybie art. 264 § 2 w zw. z art. 15 § 1 pkt 2 ustawy – Prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi uchwały wyjaśniającej: „Czy w świetle art. 21 ust. 1 pkt 131 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1509 ze zm.), w brzmieniu obowiązującym do dnia 31 grudnia 2018 r., warunkiem uznania dochodu z odpłatnego zbycia nieruchomości za zwolniony z podatku dochodowego jest, by nabycie kolejnej nieruchomości na własne cele mieszkaniowe, zostało dokonane po zbyciu nieruchomości i uzyskaniu całości przychodu wynikającego z umowy przenoszącej własność nieruchomości?”.

Wokół możliwości skorzystania ze zwolnienia podatkowego, określonego w art. 21 ust. 1 pkt 131 ustawy o PIT, w opisanym przypadku istniały bowiem rozbieżności w orzecznictwie, w szczególności w związku ze zmianami treści tego przepisu. Swoją uchwałę NSA oparł na wnioskach wynikających z wykładni celowościowej oraz prokonstytucyjnej.





Dodatkowy zasiłek opiekuńczy

W przypadku zamknięcia żłobka, przedszkola, szkoły lub klubu dziecięcego pracujący rodzice dzieci w wieku do 8 lat mogą skorzystać z dodatkowego zasiłku opiekuńczego.

Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wprowadziła możliwość uzyskania przez pracującego rodzica dziecka do lat 8, dodatkowego zasiłku opiekuńczego w wymiarze 14 dni w przypadku zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły do których uczęszcza dziecko, z powodu z COVID-19. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje rodzicom lub opiekunom prawnym dzieci, którzy:

- » opiekują się dzieckiem poniżej 8. roku życia,
- » są objęci ubezpieczeniem chorobowym (np. są pracownikami, zleceniobiorcami, osobami prowadzącymi działalność pozarolniczą).

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje w wysokości 80% podstawy wymiaru zasiłku.

Aby uzyskać dodatkowy zasiłek opiekuńczy, wystarczy złożyć oświadczenie do swojego płatnika składek, np. pracodawcy, zleceniodawcy. [Wzór oświadczenia](#) można pobrać na stronie internetowej ZUS. Osoby prowadzące działalność pozarolniczą składają oświadczenie w ZUS. Nie jest potrzebny wniosek Z-15A ani zaświadczenie płatnika składek Z-3b.

[Dodatkowy zasiłek opiekuńczy](#) przysługuje na wybrane 14 dni od 12 do 25 marca na pewno, a zapewne [do Świąt Wielkanocnych](#), gdyż to jest [okres zamknięcia placówek](#) w związku z COVID-19 (choć od 25 marca do 10 kwietnia nauczanie ma się odbywać [na odległość](#)). Zasiłek przysługuje zgodnie z Twoim oświadczeniem, tj. za cały okres, także za dni wolne od pracy, jeśli wpiszesz w oświadczeniu cały okres zamknięcia placówki, albo za dni robocze, jeśli takie okresy wskażesz w oświadczeniu.

Okresu wypłaty dodatkowego zasiłku opiekuńczego (14 dni) nie wlicza się do ogólnego limitu 60 dni, które przysługują na opiekę nad dzieckiem do lat 14.

Objęte dodatkowym zasiłkiem opiekuńczym dla rodziców są dzieci poniżej 8. roku życia. Z zasiłku można korzystać nie dłużej niż do dnia poprzedzającego ósme urodziny dziecka.

W oświadczeniu możesz podać łączny okres opieki nad dzieckiem albo wyłączyć z tego okresu dni, w których nie byłeś zobowiązany pracować, np. sobotę i niedzielę lub dziecko miało zapewnioną opiekę. Możesz wskazać cały okres 14 dni, np. od 12 do 25 marca, bądź też inny okres, np. od 16 do 25 marca, albo okresy, w których dziecko miało uczęszczać do placówki, która została zamknięta, lub inne okresy, w których dziecko nie miało zapewnionej opieki.

O korzystaniu z zasiłku pracownik powinien poinformować swojego pracodawcę, zleceniobiorca – swojego zleceniodawcę, a osoba prowadząca działalność pozarolniczą – bezpośrednio ZUS. Może to zrobić w dowolnym momencie, ale od tego uzależniona jest wypłata zasiłku.

Zasiłek opiekuńczy jest wypłacany za każdy dzień sprawowania opieki. Jeśli oboje rodzice dziecka pracują, to o dodatkowy zasiłek opiekuńczy może wystąpić jedno z rodziców. Mogą też podzielić się opieką nad dzieckiem w ramach limitu 14 dni. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje rodzicom łącznie przez 14 dni, niezależnie od liczby dzieci wymagających opieki.

[Kolejne 14 dni dodatkowego zasiłku opiekuńczego](#) – to jeden z zapisów obowiązującej już tzw. tarczy antykryzysowej.

Nauka, która pracuje dla przedsiębiorczości

– wywiad z Michałem Janasikiem, Wiceprezesem Sieci Badawczej Łukasiewicz ds. Finansów i Komercjalizacji.



Michał Janasik, Wiceprezes
Centrum Łukasiewicz
ds. Finansów i Komercjalizacji

W jakim celu powstała Sieć Badawcza ŁUKASIEWICZ i jak funkcjonuje?

Powołanie Sieci Badawczej Łukasiewicz w kwietniu ubiegłego roku to jeden z istotnych elementów polskiego krajobrazu gospodarczego, który wspiera współpracę nauki i biznesu. Dzięki wprowadzonym w ostatnich latach inicjatywom Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz Ministerstwa Rozwoju, przedsiębiorcy otrzymali szereg ułatwień w prowadzeniu działalności badawczo-rozwojowej. W przypadku Łukasiewicza, biznes praktycznie na wyciągnięcie ręki zyskał dostęp do wiedzy i kompetencji ponad 4,5 tysięcy pracowników naukowych, ekspertów w dziedzinie automatyki, chemii, biomedycyny, teleinformatyki, materiałów i wytwarzania. Do tego dochodzi wysokiej klasy infrastruktura badawcza.

A jak działamy w Łukasiewiczu? Dwutorowo. Jeśli innowacja rodzi się w którymś z naszych instytutów albo grup badawczych, szukamy partnerów wśród

przedstawicieli biznesu chętnych podjąć z nami pracę badawczo-rozwojową i wspólnie zdobyć środki na jej finansowanie. Wsłuchujemy się też w potrzeby przedsiębiorców. Jeśli zgłasza się do nas przedsiębiorca, który chciałby unowocześnić czy zmienić swoją technologię, sprawdzamy jak nasze kompetencje mogą wesprzeć przedsiębiorcę i zawiązujemy zespół, który jest w stanie na zapotrzebowanie odpowiedzieć.

Mamy wskazane dosyć wyraźnie cztery zasadnicze kierunki rozwoju, zdefiniowane przez Radę Łukasiewicza, którą zarządza Ministerstwo Rozwoju. Są one spójne ze Strategią na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju naszego kraju: zdrowie, inteligentna mobilność, transformacja cyfrowa oraz zrównoważona gospodarka i energia. Duże nadzieje wiążemy z obszarem zdrowia, zwłaszcza, jeżeli chodzi o produkcję wyrobów medycznych, które już zresztą produkujemy. Mamy też mocne kompetencje w zakresie technologii wytwarzania materiałów, dziedzinie mocno promowanej przez Unię Europejską. Natomiast największe wyzwanie stanowić będzie transformacja cyfrowa. Mamy tutaj dużo do zrobienia, jeśli chcemy dogonić europejskich liderów.

Jakimi efektami może się już pochwalić Sieć Badawcza ŁUKASIEWICZ? Jakie wynalazki powstają dzięki niej?

Od początku naszego istnienia najważniejsze jest dla nas budowanie portfela projektów i przekony

wanie przedsiębiorców do otwarcia się na szansę, ale jednocześnie ryzyko, jakie niesie za sobą prowadzenie prac badawczo-rozwojowych. Naszą siłą jest możliwość zaoferowania przedsiębiorcy interdyscyplinarnych rozwiązań, dlatego stawiamy na efektywną współpracę pomiędzy instytutami wchodzącymi w skład ŁUKASIEWICZA i realizowanie projektów w konsorcjach. Pierwszy poważny egzamin z tego, jak nas odbierają przedsiębiorcy przeszliśmy w ubiegłym roku w Poznaniu. W pierwszych dniach października zorganizowaliśmy Innovatorium, trzydniowe wydarzenie, w którym udział wzięło blisko 350 naukowców i 100 przedstawicieli przedsiębiorstw. Celem spotkania było zaprezentowanie realizowanych przez nas projektów, skonfrontowanie ich z oczekiwaniami przedsiębiorców i poszukanie źródeł ich finansowania. Z drugiej strony była to okazja dla biznesu do przedstawienia pracownikom badawczym i naukowym ŁUKASIEWICZA wyzwań technologicznych, z jakimi spotykają się w swojej pracy i próba znalezienia odpowiedzi na to, jak je rozwiązać. Trwają już intensywne przygotowania do 2. edycji Innovatorium w rozszerzonej formule i na jeszcze większą skalę.

Od strony administracyjnej, zbudowanie Centrum – zupełnie nowej, niewielkiej i zwinnej organizacji, która byłaby w stanie zarządzać siecią 36 instytutów badawczych i blisko 8 tysiącami pracowników na pokładzie i przychodem rocznym na poziomie 1,3 mld zł za 2018 r., było i jest nie lada wyzwaniem, bo tak naprawdę prace nad osiągnięciem gotowości operacyjnej ŁUKASIEWICZA nadal trwają. Zgodnie z przyjętym planem działań zamierzamy ją osiągnąć do 1 kwietnia 2020 r. Zależy nam na ujednoliceniu mechanizmów zarządzania infrastrukturą badawczą, finansami, zasobami ludzkimi czy prawami do własności intelektualnej.

Jakie są korzyści dla mniejszych przedsiębiorstw z działalności Sieci Badawczej ŁUKASIEWICZ?

Przed powołaniem ŁUKASIEWICZA przedsiębiorca szukający wsparcia dla swojego pomysłu miał przed

sobą bardzo rozbudowany i różnorodny system instytutów badawczych, z którymi nie do końca wiedział, jak się szybko i skutecznie skontaktować. Dziś firma, która trafi do ŁUKASIEWICZA, otrzyma zindywidualizowaną i multidyscyplinarną ofertę oraz dostęp do wysokiej klasy zaplecza laboratoryjnego i czołowych naukowców w kraju. Korzyścią z połączenia instytutów jest również synergia wynikająca ze wspólnych działań. Do tej pory instytuty konkurowały ze sobą, mając równocześnie zbyt małe zespoły, by podołać wielu zleceniom. Tak samo niemożliwe było często skorzystanie z kompletnej oferty infrastrukturalnej. To się zmieniło. Zmieniło się również podejście Instytutów do komercjalizacji wyników badań. Obecnie są one rozliczane właśnie z liczby rozwiązań, które udało się wdrożyć w biznesie, a nie z liczby publikacji, cytowania etc. Te ostatnie parametry są niezbędne do prawidłowego funkcjonowania Instytutów i oferowania przez nie produktów i rozwiązań na światowym poziomie, jednak nie mogą przesłonić celu podstawowego instytutów technologicznych, jakim jest komercjalizacja.

Nie zapominajmy też, że ŁUKASIEWICZ stał się częścią ekosystemu polskich innowacji, na który składa się system ulg podatkowych na badania i rozwój. Dzisiaj każdy przedsiębiorca prowadzący działalność badawczo-rozwojową, niezależnie od wielkości posiadanej firmy, może korzystać z odliczenia od podstawy opodatkowania w wysokości 100% kosztów kwalifikowalnych. Co więcej, w przypadku centrów badawczo-rozwojowych wysokość odliczeń może sięgać nawet do 150%! Według danych Ministerstwa Finansów, w 2018 roku z ulgi B+R skorzystało 951 podatników CIT, którzy odliczyli od podstawy opodatkowania 1675 mln zł. Oznacza to o 60% więcej beneficjentów tego rozwiązania niż w roku 2017. To pokazuje, że przedsiębiorcy zaczęli postrzegać nakłady na badania i rozwój nie tylko w kategorii kosztów, ale także przez pryzmat inwestycji, które tworzą innowacyjne technologie, nowe miejsca pracy i mają realny wpływ na wzrost gospodarczy kraju. I właśnie z takim przedsiębiorcami chcemy współpracować w ŁUKASIEWICZU!



Zeznania PIT

Jakie zeznania o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty w roku podatkowym za poprzedni rok składa się do urzędu skarbowego do 30 kwietnia roku następnego?

Termin rozliczenia PIT zostanie prawdopodobnie w tym roku **przesunięty** – do 1 czerwca br.



PIT-36 – składają go podatnicy, którzy uzyskali przychody (dochody) opodatkowane na ogólnych zasadach przy zastosowaniu skali podatkowej i nie wypełniają zeznania PIT-37. Są to przede wszystkim podatnicy, którzy prowadzili pozarolniczą działalność gospodarczą lub działy specjalne produkcji rolnej opodatkowane według skali podatkowej, oraz ci, którzy uzyskali dochody z zagranicy.



PIT-36S – składają go podatnicy będący przedsiębiorstwem w spadku, którzy prowadzili pozarolniczą działalność gospodarczą opodatkowaną na ogólnych zasadach przy zastosowaniu skali podatkowej.



PIT-36L – składają go podatnicy, którzy prowadzili pozarolniczą działalność gospodarczą lub działy specjalne produkcji rolnej opodatkowane 19% podatkiem. Jest przeznaczony wyłącznie dla podatników, którzy rozliczają się indywidualnie.



PIT-36LS – składają go podatnicy będący przedsiębiorstwem w spadku, którzy prowadzili pozarolniczą działalność gospodarczą opodatkowaną na zasadach określonych w art. 30c ustawy PIT.



PIT-37 – składają go podatnicy, którzy uzyskali przychody, opodatkowane na ogólnych zasadach według skali podatkowej, wyłącznie ze źródeł położonych w Polsce, za pośrednictwem płatników lub innych podmiotów obowiązanych do sporządzenia imiennej informacji o wysokości tych dochodów (przychodów) i nie prowadzili pozarolniczej działalności gospodarczej opodatkowanej na ogólnych zasadach przy zasto-

sowaniu skali podatkowej oraz działów specjalnych produkcji rolnej. Zeznania nie składają podatnicy, za których rocznego obliczenia podatku dokonał płatnik.



PIT-38 – składają go podatnicy, którzy uzyskali dochody z kapitałów pieniężnych opodatkowane 19% podatkiem (np. z odpłatnego zbycia papierów wartościowych).



PIT-39 – składają go podatnicy, którzy uzyskali dochody z odpłatnego zbycia nieruchomości i określonych praw majątkowych w roku podatkowym, opodatkowane 19% podatkiem.

Podatnicy wpłacają należny podatek lub różnicę między podatkiem należnym od dochodu – wynikającego z zeznania – a sumą należnych za dany rok zaliczek, w tym również sumą zaliczek pobranych przez płatników. Podatek dochodowy wynikający z zeznania jest podatkiem należnym za dany rok, chyba że naczelnik urzędu skarbowego wyda decyzję, w której określi inną wysokość podatku. Decyzja określająca wysokość podatku może być wydana także, jeśli podatnik nie złoży zeznania.

Podatnicy, którzy:

- » podlegają w Polsce ograniczonemu obowiązkowi podatkowemu – jeżeli osiągają dochody ze źródeł przychodów położonych w Polsce bez pośrednictwa płatników lub za pośrednictwem płatników, którzy nie mają obowiązku rocznego obliczenia podatku lub osiągnęli dochody określone w art. 30b ustawy PIT,
- » jeżeli zamierzają opuścić Polskę przed upływem terminu przewidzianego dla złożenia zeznania podatkowego,

składają zeznanie za rok podatkowy przed opuszczeniem terytorium Polski, do urzędu skarbowego właściwego w sprawach opodatkowania osób zagranicznych.

Kwota zmniejszająca stosowana przy obliczaniu zaliczek na podatek w 2020 r.

Podstawa obliczenia podatku		Kwota zmniejszająca podatek stosowana przez podatnika na etapie obliczania zaliczek na podatek
ponad	do	
	85,528 zł	525,12 zł
85,528 zł		brak kwoty zmniejszającej podatek



43,76 zł

Kwota zmniejszająca podatek stosowana przez płatnika przy obliczaniu zaliczek na podatek

Roczna kwota zmniejszająca podatek odliczana w rocznym obliczeniu podatku lub w zeznaniu PIT za 2020 r. wynosi:

Podstawa obliczenia podatku	Kwota zmniejszająca wyliczony podatek
nieprzekraczająca kwoty 8000 zł	1360 zł
wyższa od 8000 zł i nieprzekraczająca kwoty 13 000 zł	1360 zł pomniejszone o kwotę obliczoną według wzoru: $834 \text{ zł } 88 \text{ gr} \times (\text{podstawa obliczenia podatku} - 8000 \text{ zł}) \div 5000 \text{ zł}$
wyższa od 13 000 zł i nieprzekraczająca kwoty 85 528 zł	525 zł 12 gr
wyższa od 85 528 zł i nieprzekraczająca kwoty 127 000 zł	525 zł 12 gr pomniejszone o kwotę obliczoną według wzoru: $525 \text{ zł } 12 \text{ gr} \times (\text{podstawa obliczenia podatku} - 85 528 \text{ zł}) \div 41 472 \text{ zł}$
wyższa od 127 000 zł	brak

PON.	WT.	ŚR.	CZW.	PT.	SOB.	NIEDZ.
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

KWIECIEŃ



- 1** Prima Aprilis.
- 5** Niedziela Palmowa. Niedziela handlowa.
- 7** Wpłata podatku dochodowego w formie karty podatkowej za marzec. Wpłata zryczałtowanego podatku od wypłat zagranicznej osobie prawnej należności z tytułów wymienionych w art. 21 ust. 1 i art. 22 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych albo od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych i przekazanie podatnikowi mającemu siedzibę lub zarząd w Polsce informacji CIT-7.

- 10** Wpłata składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne i FP – osoby fizyczne opłacające składki wyłącznie za siebie. INTRASTAT. Wielki Piątek
- 12** Wielkanoc.
- 13** Poniedziałek Wielkanocny.
- 15** Wpłata podatku od nieruchomości i podatku leśnego za kwiecień – osoby prawne, jednostki organizacyjne oraz spółki nieposiadające osobowości prawnej. Wpłata składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP i FGŚP – pozostali

- 19** Święto Bożego Miłosierdzia.
- 20** Rozliczenia z PIT i CIT przez podatników i płatników-pracodawców. Wpłata ryczałtu. PFRON.
- 26** Niedziela handlowa.
- 27** Rozliczenie VAT i akcyzy. Informacja podsumowująca. Złożenie JPK_VAT za marzec. Przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za marzec.
- 30** Złożenie przez osoby fizyczne rocznego zeznania o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) za 2019 r. (PIT-36, PIT-36L, PIT-37, PIT-38, PIT-39) – termin ma być **wydlużony** do 1 czerwca – i zapłata wynikającej z zeznania kwoty do zapłaty. Złożenie oświadczenia PIT-OP o przekazaniu 1% podatku na rzecz OPP przez podatników, którzy od organu rentowego otrzymali roczne obliczenie podatku PIT-40A. Przekazanie elektronicznie Szefowi KAS sprawozdania finansowego za 2019 r. Przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za marzec 2020 r.